

# 福祉施設士（施設長）の実態調査

## 目 次

|                         |                            |    |
|-------------------------|----------------------------|----|
| はじめに                    | 日本福祉施設士会会長 廣瀬清蔵            | 1  |
| 実態調査報告書のとりまとめにあたって      |                            |    |
|                         | 日本福祉施設士会制度・政策研究委員会委員長 川西基雄 | 2  |
| 福祉施設士（施設長）の実態調査結果の概要    |                            | 3  |
| 1．調査の目的                 |                            | 9  |
| 2．調査時期                  |                            | 9  |
| 3．調査対象及び回収数             |                            | 9  |
| 4．福祉施設士の属性              |                            | 10 |
| 5．福祉施設士の姿               |                            | 12 |
| (1)福祉関係の専攻は全体の 3 分の 1   |                            | 12 |
| (2)福祉以外の前職を持っている会員が 6 割 |                            | 13 |
| (3)パソコン操作は約 6 割         |                            | 14 |
| (4)教授活動・論文執筆            |                            | 14 |
| (5)地域活動にも積極的に参画         |                            | 15 |
| (6)研修には年間 12 日出席        |                            | 15 |
| (7)職員養成が今後の課題           |                            | 16 |

|                         |    |
|-------------------------|----|
| 福祉施設士の実態-今回の調査を踏まえて-    | 17 |
| 1．福祉施設士がもつ専門性とは         | 19 |
| 2．福祉施設士と地域との関わり         | 20 |
| 3．施設長に必要とされる要件          | 21 |
| 4．これからの施設長の役割を展望する      | 22 |
| <br>                    |    |
| 集計票                     | 25 |
| 1．福祉施設士の属性              | 27 |
| (1)福祉職の経歴               | 27 |
| (2)前職の有無                | 30 |
| (3)資格                   | 32 |
| フリーアンサー 経歴書に記載している免許・資格 | 33 |
| (4)苦情解決・第三者評価           | 37 |
| フリーアンサー 施設経営の不安と課題      | 37 |
| 2．福祉施設士の取組み             | 44 |
| (1)教授・研究活動              | 44 |
| フリーアンサー 講演のテーマ          | 45 |
| フリーアンサー 執筆した論文等のテーマ     | 48 |
| (2)地域における活動             |    |
| フリーアンサー 社会福祉に関する役職      | 50 |

(3)研修の受講

|         |                                |    |
|---------|--------------------------------|----|
| フリーアンサー | 施設経営の不安や課題を解消するための具体的な取<br>り組み | 60 |
|---------|--------------------------------|----|

3 . 福祉施設士が所属する施設（法人）の取組み 63

(1)事業所数 63

(2)福祉人材養成の取組み 63

(3)広報活動 64

|         |                       |    |
|---------|-----------------------|----|
| フリーアンサー | 市区町村の地域・自治会・行政機関との関わり | 65 |
|---------|-----------------------|----|

|         |                   |    |
|---------|-------------------|----|
| フリーアンサー | 市区町村の社会福祉協議会との関わり | 69 |
|---------|-------------------|----|

|         |              |    |
|---------|--------------|----|
| フリーアンサー | 学校や教育機関との関わり | 71 |
|---------|--------------|----|

(4)サービスの質の向上 74

|         |                              |    |
|---------|------------------------------|----|
| フリーアンサー | サービスの質の向上を目的とした組織や委員会の内<br>容 | 74 |
|---------|------------------------------|----|

|         |                              |    |
|---------|------------------------------|----|
| フリーアンサー | リスクマネジメントの施設での取組みの具体的な<br>内容 | 90 |
|---------|------------------------------|----|

参考資料 97

1 . 調査票 99

2 . 委員名簿 109

# 福祉施設士（施設長）の実態調査結果の 概要

## 福祉施設士の実態-今回の調査を踏まえて-

- 1．福祉施設士がもつ専門性とは
- 2．福祉施設士と地域との関わり
- 3．施設長に必要とされる要件
- 4．これからの施設長の役割を展望する

# 集 計 票

## 1 . 福祉施設士の属性

- (1)福祉職の経歴
- (2)前職の有無
- (3)資格
- (4)苦情解決・第三者評価

## 2 . 福祉施設士の取組み

- (1)教授・研究活動
- (2)地域における活動
- (3)研修の受講

## 3 . 福祉施設士が所属する施設（法人）の取組み

- (1)事業所数
- (2)福祉人材養成の取組み
- (3)広報活動
- (4)サービスの質の向上

## 參 考 資 料

1 . 調 查 票

2 . 委 員 名 簿

